

女性活躍推進法に基づく四條畷市特定事業主行動計画

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の取り組み状況について、目標及び各年度の実績を公表します。

①

| 目標項目 | ワークライフバランスの推奨 「男性職員の育児休業取得率30%」 | | |
|----------|------------------------------------|-------|-------|
| | 新規対象者 | うち取得者 | 取得率 |
| 目標数値 | 30% | | |
| 平成27年度実績 | 4人 | 1人 | 25.0% |
| 平成28年度実績 | 5人 | - | - |
| 平成29年度実績 | 6人 | 3人 | 50.0% |
| 平成30年度実績 | 7人 | 2人 | 28.6% |
| 令和元年度実績 | 9人 | 4人 | 44.4% |
| 令和2年度実績 | 6人 | 1人 | 16.7% |
| 令和3年度実績 | 5人 | 4人 | 80.0% |

②

| 目標項目 | 計画的な人材育成と登用 ※各年度4月1日時点 「女性管理職(課長代理級以上)の割合30%」 | | |
|--------|---|------|-------|
| | 管理職者数 | うち女性 | 女性割合 |
| 目標数値 | 30% | | |
| 平成27年度 | 92人 | 21人 | 22.8% |
| 平成28年度 | 102人 | 28人 | 27.5% |
| 平成29年度 | 96人 | 29人 | 30.2% |
| 平成30年度 | 99人 | 31人 | 31.3% |
| 令和元年度 | 96人 | 29人 | 30.2% |
| 令和2年度 | 101人 | 33人 | 32.7% |
| 令和3年度 | 103人 | 30人 | 29.1% |
| 令和4年度 | 98人 | 28人 | 28.6% |